

Verzekering van de vervangingskosten bij ziekte van een predikant

Als het gaat om ziekte en arbeidsongeschiktheid moet onderscheiden worden naar verschillende verzekeringen.

- De verzekering van de kosten van medische behandeling. Daarvoor verzekert de predikant zichzelf. Hij of zij ontvangt van de gemeente een tegemoetkoming in de premie.
- De verzekering van de kosten van de Arbodienst, die de predikant begeleidt naar reïntegratie. Via het aandeel in de centrale kas voor de predikantstraktementen zijn gemeenten hiervoor verzekerd.
- De verzekering van het inkomen van de predikant tijdens ziekte: deze is geregeld in de generale regeling voor de predikantstraktementen: gemeente en Beleidscommissie Predikanten betalen het traktement tijdens ziekte maximaal 2 jaar door, het eerste jaar 100%, het tweede jaar 70%.
- De verzekering van het inkomen van de predikant na vaststelling van arbeidsongeschiktheid. De verzekering van dit risico is onderdeel van het arbeidsvoorwaardenpakket van de predikant en ondergebracht bij inkomensverzekeraar Aegon. De premie daarvoor wordt voor de gemeente via het aandeel in de centrale kas predikantstraktementen (maakt onderdeel uit van de bezettingsbijdrage).
- De verzekering van de kosten voor vervanging van een zieke predikant. Als gemeenten dat wensen dienen zij zich hiervoor zelf te verzekeren. Er is op dit punt dus geen centrale regeling van de PKN. Bij de opstelling van de huidige traktementsregeling is de vraag naar een centrale kerkelijke verzekering uitdrukkelijk aan de orde geweest. Op voorpraak van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer is besloten deze voorziening niet op collectieve, verplichte basis te treffen.

Volgens de traktementsregeling is een gemeente gehouden het traktement aan de predikant te betalen vanaf de datum van bevestiging tot aan de datum van losmaking. Bij ziekte moet het traktement dus worden doorbetaald. Na één jaar ziekte wordt:

- het traktement en ook de bezettingsbijdrage met 30% verlaagd
- de werktijdafhankelijke onkostenvergoeding stopgezet.

Bij langdurige ziekte kan de vraag naar een keuring in verband met de vaststelling van arbeidsongeschiktheid aan de orde komen. Hiervoor geldt een procedure als beschreven in het verzuimprotocol. Een predikant wordt maximaal twee jaar na het begin van de ziekte geheel of gedeeltelijk van de gemeente losgemaakt. Hij ontvangt daarna een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een wachtgeld. De keuring tot het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen kan eerder dan na twee jaar ziekte plaatsvinden als de bedrijfsarts daartoe adviseert, omdat hij geen kans op verder herstel aanwezig acht.

Of gemeenten zich voor het risico van vervangingskosten bij ziekte van een predikant moeten verzekeren, is aan henzelf om te beslissen. Bepalend voor het antwoord op de vraag naar deze verzekering kan zijn:

- in welke mate zou onze gemeente bij ziekte van een/de predikant vervanging willen regelen; moeten alleen de preekbeurten vervangen worden of willen we ook het bestuurlijke, pastorale, vormende en toerustende werk laten waarnemen;
- door wie en tegen welke kosten zouden we eventuele vervanging willen laten doen (zie loonkosten kerkelijk werker of tarieven voor incidentele en structurele hulpdiensten)
- kunnen we voor de vervangingskosten eventueel een beroep doen op eigen reserves.

Als een gemeente de vraag of ze een vervangingsverzekering wil afsluiten positief beantwoordt, kan ze gebruik maken van de diensten die op dit gebied door assuradeurs worden aangeboden. De Vereniging van Kerkrentmeesters geeft informatie over een mogelijkheid op haar website: www.kerkrentmeester.nl.